

吉安人力资源和社会保障 简报

第三期
(总第 221 期)

吉安市人力资源和社会保障局编

2020 年 4 月 13 日

【工作动态】

“六个聚焦”抓主责主业 助推人社事业 高质量发展

——吉安市人力资源和社会保障局 2019 年工作纪实

2019 年，吉安市人社局坚持“六个聚焦”抓主责主业，凝心聚力促发展、惠民生、防风险、保稳定，圆满完成各项目标任务，人社事业高质量发展迈出了更加坚实的步伐。

聚焦“稳就业”，就业创业规模质量实现双提升。全年城镇新增就业 5.85 万人，完成年任务的 130%；新增转移农村劳动力 7.38 万人，完成年任务的 122.18%，城镇登记失业率控制在 3% 以内的较低水平，零就业家庭动态清零。一是政策体系逐步完善。印发做好

当前和今后一个时期促进全市就业工作的实施意见，细化 15 条硬措施；出台吉安市本级就业性别歧视联合约谈制度；下发做好市本级困难企业认定工作的通知，大力推进政策落实，政策效应有效发挥。二是重点群体稳定就业。举办各类招聘会近 600 场次，提供就业岗位 4.62 万个，达成就业意向 4.3 万人。招募“三支一扶”大学生 265 人。积极落实各项补贴，发放社保补贴 6732.2 万元，公益性岗位补贴 3370.7 万元，职业见习补贴 1043 万元，创业培训补贴 625.9 万元。三是创业带就业效果显著。共建立创业孵化基地 22 家，带动就业 4129 人，吉安螃蟹王国被认定为 2019 年度国家小微企业创业创新示范基地。全年开展创业培训班 509 期，成功带动创业 1.4 万人。发放创业担保贷款 14.8 亿元，直接扶持创业 1.1 万人次，带动就业 4.1 万人次。四是人力资源产业园初具规模。建立吉安市人力资源产业园，引进 58 同城等人力资源公司 23 家，累计服务 2.6 万余人次，帮助 86 家重点企业招工 1.3 万人次，初步形成了产业聚集效应，积蓄了人力资源。

聚焦“密网络”，城乡一体社会保障体系更加健全。一是制度改革不断深化。持续推进机关事业单位养老保险改革，全市机关事业单位参保人数达 9.77 万人。稳妥做好企业基本养老保险基金省级统收统支、工伤保险基金省级统筹，积极为退役军人转移接续养老保险关系，做好工伤保险经办职能划转接管，妥善移交井冈山经开区企业职工养老保险、工伤保险经办业务。二是降费减负全面落实。降低城镇职工基本养老保险单位缴费比例，延长阶段性降低失

业、工伤保险费率期限，调整社保缴费基数，全年共减轻企业和个人社保缴费负担 5.25 亿元。三是扩面征缴扎实推进。出台《吉安市全面实施全民参保计划工作实施方案》，多部门联动开展全民参保扩面行动。完善助保贷款政策，解决生活困难的灵活就业人员参保续保难题。2019 年底，全市城镇职工基本养老保险、城乡居民基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达 85.24 万人、228.36 万人、23.73 万人、57.01 万人。四是待遇水平稳步提高。企业退休人员基本养老金实现“十五连调”，机关事业单位“四连调”，月人均分别增加 130.68、174.75 元，惠及退休人员 22.84 万人。

聚焦“人才库”，服务经济社会发展作用更加凸显。到 2019 年底，全市专技和技能人才达 33.49 万人。一是高层次人才队伍建设卓有成效。全年共引进博士以上高层次人才 268 人，其他高层次或急需紧缺人才 584 人；6 人入选省百千万人才工程，数量创我市历年来新高。指导 2 家博士后科研工作站 2 名博士后研究人员出站；成功申报 3 个博士后科研项目基金资助。为近万名专业技术人才提供了便捷、高效的职称评审服务。二是技能人才活力进一步激发。高效开展职业技能提升行动，在时间紧、任务重的情况下，超额完成全市补贴性培训任务，培训 9.08 万人次。指导 6 个县（市、区）建立了县级技能大师工作室，并不断“升级”。三是人事管理更加规范有序。顺利完成卫生专技人员、中小学教师、市直事业单位工作人员等各类人事考试，服务考生 10 余万人。有序开展全市事业

单位续聘、职数审核工作和竞聘晋升工作。四是工资改革不断深化。在全市事业单位中开展违规发放工资津贴福利专项治理，抓好省委巡视反馈“挂证取酬”问题整改。开展省政府及时奖励申报，我市获得8个奖项，其中集体三等奖4个，获奖数量和质量居全省前列。

聚焦“风险点”，人社领域总体和谐稳定。一是铁腕推进根治欠薪。为农民工追发工资3649万元。我市代表江西省迎接国务院解决企业拖欠工资问题部际联席会议核查组的实地核查，受到核查组肯定。二是积极构建和谐劳动关系。实施劳动关系矛盾源头治理等十大工程，开展和谐劳动关系创建活动，新增1家全国模范劳动关系和谐企业。全市14个乡镇（园区）劳动争议示范调解组织通过验收。全年共处理劳动争议案件2079件，仲裁结案率98.2%。三是全力纾解信访诉求。做好矛盾梳理排查化解和预警研判，开展信访矛盾化解攻坚行动，全年共处理来信来访1787件次2267人次。四是严格防范基金风险。严格执行社会保险基金预算管理制度，密切跟踪预算执行情况，开展死亡冒领、重复领取等违法行为核查，追回基金14万元，清欠养老金1.04亿元。

聚焦“攻坚战”，人社扶贫更加精准有效。一是广开就业门路增收脱贫。全市本地户籍未脱贫劳动力中，1.54万人通过就业帮扶实现就业，就业率达78.54%。“永新县开发公益性岗位促进贫困劳动力就业”事例入选“2019年全国人社扶贫工作典型事例”，全省唯一。二是实施社保扶贫兜底保障。全面落实为贫困人员代缴城乡居民养老保险费政策，为31.76万人代缴保费。为7.67万名贫困

人员发放城乡居民养老保险待遇。落实助保贷款政策，缓解贫困人员养老保险缴费难题。三是提升技能稳固脱贫成效。以技能提升行动为契机，广泛开展各类免费技能培训。全市各类企业、职业院校、培训机构，采取岗前培训、岗位提升、新型学徒制等方式，为贫困劳动力开展家政服务、育婴员等职业技能培训，落实培训补贴。

聚焦“便民化”，群众满意度持续提升。以深化“放管服”改革为主线，以信息化建设为引领，全力提升人社公共服务质量和效率。一是高效实施“首位工程”。根据省厅服务事项“八统一”标准化要求，第一批81个事项在江西省人社一体化经办平台认领完毕，首批60项就业和社保高频事项已上线运行，人员、设备全部到位，人社公共服务体系建设首战告捷。积极推进“减证便民”改革，废止了2个设定了证明事项的文件，推行社会保险经办业务证明事项告知承诺制，取消6项证明。111项依申请服务事项实现“最多跑一次”，其中2019年新增76项。二是全面拓宽信息化服务。开通多种线上、线下社保卡申领渠道，助推实现申领社保卡“一次不跑”，实现精准发卡。优化制发流程，进一步压缩制发卡周期，在人社及金融服务网点实现制卡立等可取。截至2019年底，我市已累计制作社保卡414万余张卡，全部已制卡投入发放渠道进行分发，共计发放到位391万余张，发放率94.5%。着力提升12333服务质量，尽最大努力满足群众人社咨询服务要求。2019年，我市12333咨询服务总量达44.96万个。三是深入开展主题教育。认真落实“十二字”总要求，紧密联系实际，对焦“四项措施”，突出“四个到

