

吉安人力资源和社会保障 简报

第四期
(总第 222 期)

吉安市人力资源和社会保障局编

【工作动态】

全市人社部门聚焦主责主业助力企业复工复产

面对新冠肺炎疫情带来的挑战，全市人社部门上下一心，立足本职，从“六字”入手，在推动企业复工复产上体现人社担当。

一是“稳”“补”结合，强力推进企业复工。肩扛责任，全力抓好招工稳工。对全市园区企业招工进展情况、医用防疫物资生产企业和电子信息产业等重点企业用工情况、政策兑现情况等进行督导调度；强化对农民工就业进行动态监测，落实日报告制度，全面、及时、准确掌握用工情况；开展“点对点”农民工包车运输服务，通过高位推动、政企合作、跨地域协作、线上线下同步等多种方式为园区企业招工。截至目前，园区企业在职员工 28 万余人，超过

了去年年底底数，极大地缓解了企业缺工问题。落实政策，全力缓解企业资金困难。落实稳岗返还政策，今年以来，为 255 家企业发放一般企业稳岗返还资金 978.39 万元，与去年同期相比增长 897%，稳定就业岗位 5.71 万个；为 210 家企业退回失业保险费 62.36 万元，为 1550 家企业减免失业保险费 269.5 万元。全市共有 10 家企业 2966 人享受一次性补助资金 982.46 万元。落实创业担保贷款政策，全市为 6 家生产疫情防控物资的省重点企业总计发放 2100 万元的贴息贷款，并对 300 万元以内的部分进行全额贴息。对新招用建档立卡贫困户人员并实际务工 3 个月以上的企业给予 300 元/人进行补贴。落实租金减免政策，疫情期间，对于为中小企业减免租金的创业孵化基地，优先予以政策扶持；对在创业孵化基地发生的物管、卫生、房租、非生产性水电费按实际费用的 60%进行补贴，一季度发放孵化基地运行费补贴 3.18 万元。

二是“转”“降”并进，着力减轻企业负担。转模式，提升服务实效。全力推广“网上办、手机办”等不见面社保业务办理模式，使参保企业和个人实现一次不跑办成社保事。大力推动参保单位和商业银行签订电子托收协议，实现社保经办机构、银行和参保企业全程网上办理。自 1 月 24 日起，全市灵活就业人员通过手机缴费 3178 人，缴费金额达 1960 万元；通过“江西人社”APP、“赣服通”及“吉安社保”微信公众号进行养老待遇资金自助认证 9.58 万人；社保网厅单位办理业务 10.68 万件。降保费，实现惠企助企。精准划分企业类型，按企业规模划分减免相应的社会保险费。截止 3 月

底，共减免企业社会保险费 1.32 亿元。积极开展企业社会保险退费工作，自 3 月 13 日起，对已缴纳 2020 年 2 月及以后应减免的社会保险费，已按程序批量发起退费，全市养老保险、工伤保险、失业保险共计退费 4123.36 万元，其中养老保险退费金额 3878.97 万元，惠及参保企业 3827 家。

三是“宣”“解”同行，全力维护劳动者权益。强化政策宣传，第一时间转发传达《省人社厅等四部门关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》，对疫情期间劳动用工、工资待遇、劳动纠纷等问题进行指导，引导企业依法规范用工，防范劳动关系风险。及时发布疫情期间劳动关系处理、劳动报酬发放等政策，鼓励企业与职工通过协商采用灵活方式复工复产、共渡难关。化解劳动关系风险。加强日常调度，加大劳动关系风险预警监测，对企业复工复产和劳动用工、裁员意向、拖欠农民工工资等情况进行全面摸底排查，并积极采取线上调解、网络开庭等方式及时处理各类劳动争议、及时化解各类风险。截至 3 月底，受理劳动关系和劳资纠纷案件 250 件，涉及人数为 1000 余人次，涉及金额 1376.29 万元。回应企业和职工关切。针对企业和职工最关心的劳动用工、劳动报酬等问题，及时编发《疫情下的劳动关系政策汇编》，进行线上线下宣传，积极解答企业和劳动者的各类政策咨询，截至目前，全市接受窗口、电话等各类咨询 900 多人次。全市劳动关系保持和谐稳定，未出现重大群体事件和大规模裁员等现象。

（办公室 叶黎云）

我市启动 2020 年享受国务院及省政府

特殊津贴人员选拔工作

根据人社部、省人社厅相关部署，我市 2020 年享受国务院、省政府特殊津贴人员选拔推荐工作已于近日正式启动，并将于 5 月 1 日结束。据悉，享受政府特殊津贴人员原则上每两年选拔一次，应具有中国国籍。同时，必须从专业技术岗位和技能工作岗位上的在职人员中选拔，注重选拔长期辛勤工作在一线专业技术和技能岗位上以及在创新创业工作中取得突出业绩、作出重要贡献的专业技术人才和高技能人才。优先推荐参加新冠肺炎疫情防控一线工作并发挥积极作用、做出突出贡献的专业技术人才和高技能人才。

此次选拔推荐，省里下达给我市的推荐名额控制数为 10 名，其中，专业技术人才 8 名，高技能人才 2 名。选拔工作坚持逐级向上推荐的原则，由市人社局具体负责组织实施。（专技科 刘飞雁）

人社部召开百日免费线上技能培训行动

电视电话会议

会议于 3 月 27 日召开，会议主要交流实施职业技能提升行动“互联网+职业技能培训计划”工作经验，分析形势任务，部署推进百日免费线上技能培训行动和职业能力建设有关工作。我市设立市、县（市、区）分会场。

为助力打赢疫情防控阻击战，人社部党组决定实施人社系统战“疫”十大专项行动，百日免费线上技能培训行动是人社系统战“疫”十大专项行动重要组成部分。计划在2020年3月下旬至6月底，实现“百日515”目标：遴选50家以上线上技能培训平台，推出覆盖100个以上职业（工种）的数字培训资源，实现线上培训实名注册500万人次以上。

人社部要求各地在3月下旬至6月底，大规模开展免费线上职业技能培训，为各类劳动者提供有针对性的培训服务。通过在线直播、视频录播、交流互动、考核测试等形式安排课程，实现线上学习、居家学习技能。目前，27个省份出台了相关文件，25个省份实现了线上信息实名制管理。其中，18个省份做到培训全过程监控可追溯，19个省份做到培训结果监管可追溯。（职建科 李杰荣）

【信息集锦】

我市欢送第十批援疆干部奔赴岗位 3月30日上午，我市第十批援疆干部终于启程，踏上了奔赴援疆的路途。据悉该批次援疆干部有党政干部1名、专业技术人才8名（其中教师5名，医生3名），赴新疆克州地区和所属阿克陶县分别开展党政干部和教师为期三年、医生为期一年半的对口援助任务。（市场科 吕艳）

永丰“点对点”返岗服务助推复工复产 为疫情防控时期推动务工人员有序返岗，解决企业用工需求，支持企业复工复产有计划永丰县切实抓好“点对点”直达护送，为外出务工人员、企业提供

便利条件。截至目前，对接协助台州市人社局及企业组织 550 名务工人员分别乘坐 16 辆专车顺利返岗至温岭、三门县、玉环市等地，协助诸暨市店口镇智杰人力资源股份有限公司点对点输送 348 名务工人员及时返岗，对接吉安县立讯智造有限公司接送返岗新老员工 172 名。

(永丰县 张小明)

峡江县积极做好疫情期间的招工工作 通过开展“线上招聘、线下推进”服务，在“峡江微就业”公众号开设网上招聘服务专栏，持续动态更新供需信息，把现场招聘搬到手机上，全天候推动求职者和用人单位线上对接。通过招工微信群、QQ 群线上收集园区企业最新招聘岗位信息，通过“峡江微就业”“掌上峡江”、微信朋友圈在全县范围推广。目前，该县累计线上发布招聘信息 600 条，60 余家园区企业提供用工岗位 1700 个，达成就业意向 580 人。同时，该县在全县城区、各乡镇防疫检查点设置招工宣传服务点 540 个。

(峡江县 张春香)

永新县为 3.24 万困难群众代缴城乡居保费 代缴对象为符合条件的建档立卡贫困人员、低保对象、特困人员重点优抚对象、重度残疾人等几类困难群众，标准为每人每年 100 元，合计代缴 324 万元，参保缴费率达 100%。

(永新县 汪笃礼)

编辑：法宣科

签发：伍强

报：省人社厅，市委、市人大、市政府、市政协领导

送：市直有关单位，各县(市、区)党政主要领导及分管领导，并
开区、各县(市、区)人社局、庐陵新区社会事业局

本刊邮箱：rbjfgk@jian.gov.cn

电话：8231759