

吉安人力资源和社会保障

简报

第八期
(总第 226 期)

吉安市人力资源和社会保障局编

2020 年 6 月 10 日

吉安市就业形势分析

就业，一头连着百姓饭碗，一头连着经济社会发展，是稳定大局、稳定人心的基础桩、压舱石。党中央、国务院高度重视就业工作，把就业摆在“六稳”“六保”之首，今年政府工作报告中，“就业”一词更是出现 39 次，这是民之所想，政之所向。与往年不同，受疫情影响，今年稳就业为我们提出了前所未有的高标准、严要求。为切实做好“六稳”工作，落实“六保”任务，近期，市人社局对全市就业群体及就业形势进行了跟踪调查，并就掌握的情况进行深入分析，现将有关情况汇报如下：

一、基本情况

(一)劳动力情况。截至 5 月，我市社会从业人员约 301 万（据统计，2019 年新增劳动力约 5.5 万人），其中机关事业单位人员约 21 万，国企职工约 10 万，非公职从业劳动力约 270 万。非公职从

业劳动力中，在外务工农民工约 92.7 万人（其中跨省 55.01 万，比去年同期的 49 万人增加 6 万人，增长 12%），本地工业园区在职人员约 26.2 万人，其他劳动力约 150 万人。其他劳动力主要从事农业、第三产业等，属于相对就业困难群体。

（二）用工情况。全市工业园区共有企业 2075 家，目前在职员工约 26.2 万人，同比增加了 10%，但与今年 3 月底相比，减少了 1.27 万人。园区企业职工主要分布在电子信息、生物制药、制衣等行业，有近 20 万人。园区企业动态缺工约 5223 人，同比下降 25%。全市城镇新增就业 2.59 万人，新增转移农村劳动力 3.49 万人，其中省内新增转移 2.3 万人；城镇登记失业率为 3%。

（三）重点企业情况。近期，市人社局组织人员专门到全市工业园区企业进行摸底调研，特别是对立讯、合力泰、红板、木林森等重点企业的稳岗情况进行了风险监测。据调查，不少企业订单只安排到 6 月份，之后的订单无法预测，对立讯、合力泰、红板等外贸型企业的稳岗保用工压力比较大。

同时，我们关注到外省有地方已出现赴外务工人员返乡情况。目前我市尚未出现大规模的在外务工人员返乡情况，我们也在密切关注。

二、形势分析

（一）园区企业稳工压力持续增大。据调查，部分园区企业因订单不稳定，开始采取分期上班、轮休等措施。有的园区企业总部已有裁员计划，如合力泰总公司计划在全国裁员 8000 人，目前我市合力泰各分公司暂未计划裁员，但未来几个月我市合力泰公司是否会因产销影响而大规模裁员暂无法预估。从全市园区企业在职员工总数看，与 3 月底相比，目前园区企业在职员工数总量上减少了 1 万余人，其中立讯的在职员工减少了 0.8 万余人（从 4.8 万人减

少到4万), 尽管还有少量园区企业在进行招工, 其主要目的是进行替换性调整, 总量上只减不增。从目前的经济形势来看, 一方面失业人数面临持续增大的压力, 另一方面失业人员再就业难度增大。尤其是6月份以后, 因企业订单不确定, 园区企业稳工压力将持续增大。

(二) 高校毕业生就业形势比较严峻。据统计, 2020年, 井冈山大学有毕业生4516人, 同比增加442人, 签约率为18.18%; 吉安职业技术学院有毕业生2077人(含“三定向”504人), 同比增加77人, 签约率为25.23%, 与往年同期相比签约率均有所下降。今年高校毕业生就业形势比较严峻主要有以下原因: 一是高校毕业生总量进一步增加。2020年全国高校毕业生总量874万, 同比增长4.8%。二是企业用人需求减少。受疫情影响, 企业订单减少, 用人需求普遍疲软。三是公务员、事业单位、“三支一扶”等考试因受疫情影响都已延期, 一定程度也影响了高校毕业生就业。四是高校毕业生创业率低。据2019年井冈山大学高校毕业生就业质量年度报告显示, 高校毕业生自主创业占比仅为0.2%。

(三) “地摊”经济可能被重新激活。5月28日, 十三届全国人大三次会议闭幕后, 李克强总理在答中外记者问时特别点赞了成都的“地摊经济”, 他说: “我们西部有个城市, 按照当地的规范, 设置了3.6万个流动商贩的摊位, 结果一夜之间有10万人就业。” “地摊”经济、草根经济促就业大有可为, 一方面, 受疫情影响, 第三产业尤其是餐饮服务业等出现歇业关停等情况, 压制的消费需求将随着疫情好转而出现反弹; 另一方面, 部分企业员工工作时间未达饱和状态, 有时间有意愿兼职。

三、下一步打算

(一) 用活补贴政策稳定企业用工。园区企业作为就业的主战

场，是稳就业的基础。人社部门立足本职用活各项补贴政策，切实帮助园区企业降低用工成本。**一是**落实园区社保补贴。根据省财政厅、人社厅《就业补助资金管理办法》，对支柱型园区企业实施保用工的社会保险补贴，以3月31日在职员工数为基准，对连续稳工达三个月（即到6月底）、稳工量在90%以上的园区企业，以稳定40岁以上本省劳动力数量，全面落实社保补贴。**二是**落实困难企业补贴。对在抗疫中做出贡献的企业发放困难企业稳岗补贴。从失业保险基金中提取出1000万元，对在疫情期间作过重大贡献的公交、医疗防护物质、民众基本能源供应等21家企业发放困难企业补贴，力争7月底前落实到位。

（二）开发就业岗位增加就业总量。**一是**通过创贷扶持一批创新创业企业，辐射带动更多就业，计划今年创业担保贷款放贷量超过年任务的20%。**二是**通过开发公益性岗位增加基层就业岗位。通过购买服务的形式，加大基层公益性岗位开发力度，解决乡镇（街道）和村一级等基层民生服务机构工作力量严重不足问题，解决当地劳动力就业难问题。计划全市增加公益性岗位从事劳动力就业创业信息监测、统计等工作，预计全市可增加3000个就业岗位。**三是**统筹做好基层公务员、事业单位、乡村教师、“三支一扶”等招录招聘，拓展就业空间，缓解就业压力。**四是**鼓励发展“新就业形态”。新冠肺炎疫情突如其来，线上经济、共享用工、直播带货等“新就业形态”脱颖而出，我们将顺势而为、补齐短板，及时解决新出现的劳动关系、法律纠纷等问题。

（三）加大培训力度提升职业能力。**一方面**积极开展“互联网+职业技能培训计划”，支持广大劳动者参加线上职业技能培训，助力企业复工复产；**另一方面**有序推动线下培训，督导培训主体提高培训质量，提高劳动者技能水平，提升劳动者职业能力。今年，计

划使用职业技能提升专项资金 7652 万元，完成补贴性培训 7.96 万人次，其中新型学徒制培训 500 人次。 （办公室 郭亲濠）

编辑：法宣科

签发：伍强

报：省人社厅，市委、市人大、市政府、市政协领导

送：市直有关单位，各县(市、区)党政主要领导及分管领导，并
开区、各县(市、区)人社局、庐陵新区社会事业局

本刊邮箱：rbjfgk@jian.gov.cn

电话：8231759