

吉安人力资源和社会保障

简报

第七期
(总第 225 期)

吉安市人力资源和社会保障局编

2020 年 6 月 10 日

【工作动态】

我市开展 2020 年高层次人才云端引才

“吉盼天下才，安心创未来！”，由吉安市委人才办、吉安市人社局主办的吉安市 2020 年引进高层次人才网络云招聘活动，于 5 月 26 日正式启动。本次活动共组织我市 70 余家高等院校、科研院所、大型国有企业、民营科技企业和上市公司参加，共提供岗位需求 531 个，其中博士岗位 43 个、硕士岗位 146 个，本科岗位 342 个。

活动启动当天，69 家企事业单位在云端共收到简历 516 份，其中博士 53 份，硕士 276 份，本科 187 份。活动网页浏览量 24.17 万人次，线上直播平台关注量 22.54 万人次。

近年来，吉安以深化人才发展体制机制改革为主线，围绕人才管理服务、培养引进、流动使用、评价激励等重点，拿出了更多的硬招实招，推出了“庐陵英才”等一系列重大举措，为引进高层次人才提供了强有力的支撑。这片红土圣地，正以最大的诚意和热情，为人才提供优质高效的“保姆式”、“店小二式”服务，为高端人才提供“一对一”、“定制化”服务，让人才成为“座上宾”，为人才干事创业搭建广阔舞台。

（专技科 刘飞雁）

市局机关党支部用党员主体法开展主题 党日集中学习

从6月份的主题党日开始，局机关党支部积极运用“党员主体法”开展集中学习，增强了支部党员主动参与主题党日的积极性。

具体办法是，每次主题党日集中学习轮流安排3名支部党员领学，其中1名科室单位负责人负责主持学习活动。主持人要做好集中学习课件，并协调其他2名领学人要提前熟悉领学内容，领学时不照本宣科，重点是要用自己的语言讲清楚领学内容的脉络和逻辑关系，重点内容和要求，把领学内容与实际工作结合起来，与自己的感悟和理解结合起来，分享领学者对领学内容的思考和体会。领学完之后，安排2名以上党员交流学习体会，重点是结合工作实际，谈个人理

解感悟，同样不能照本宣科。集中学习结束前，主持人要对当次学习的内容进行总结归纳。（法宣科）

我市密集组织劳动能力鉴定

5月份，我市组织了四批劳动能力现场鉴定，因疫情被延迟的262名职工的劳动能力鉴定已全部依法依规作出结论。为方便部分伤情严重的外省工伤职工不跑路参与现场鉴定，以工作人员与被鉴定对象互加微信的方式，现场鉴定专家通过查看医学资料，并微信视频查看被鉴定对象伤情确定工伤伤残等级，主动架起线上鉴定劳动能力鉴定连心桥，确保疫情防控、劳动能力鉴定两不误。（工伤科 黄江华）

【信息集锦】

峡江县跨省为农民工认定工伤 近日，峡江县人社局工伤调查小组远涉上海，为上海惟熙保安公司的职工进行现场调查取证。依据调查，王某属于视同工伤认定范围，被认定为视同工亡，由工伤保险基金支付一次性工亡补助金78万元。（峡江县 张春香）

青原区人社局多措并举做好信息宣传报道工作 制定了《2020年度青原区人社局信息宣传工作考核办法》，加大人社信息宣传力度，及时准确反映人社工作方面的动态，力促信息宣传报道工作再上新台阶。（青原区 谭群）

遂川县人社局组织开展社保卡发放“百日行动”组织开展社保卡现场发放、政策宣传活动，开展了社保卡数据比对核查工作。加大清理存量卡力度，对积压在窗口上难以发放的存量卡，通过电话、发送短信的方式及时通知群众到指定地点领卡，外地务工人员不方便领卡的，征得本人同意，提供免费邮寄服务。同时，将存量卡数据上传至“江西省社会保障卡”微信公众号，为群众提供微信查询及申领服务。活动开展以来，共发放存量卡 3000 余张。（遂川县 胡旭蓉）

安福县社保局采取有效举措防范工伤基金支付风险 强化定点医院监管，对县域内工伤保险定点医院进行定期和不定期检查，重点检查工伤住院病人用药和诊疗项目情况等。利用社区、乡镇人社所等基层平台开展“走访+认证”，对领取定期待遇工伤伤残人员及供养亲属生存认证。规范待遇支付流程，重点确认工伤人员身份信息及单位、本人参保缴费情况、各项检查、诊疗、用药等项目标准是否符合规定。截至 2020 年 5 月底，县社保局共为 663 名享受工伤保险待遇人员发放工伤保险费 623.94 万元。（安福县 颜戎）

编辑：法宣科

签发：伍强

报：省人社厅，市委、市人大、市政府、市政协领导

送：市直有关单位，各县(市、区)党政主要领导及分管领导，井开区、各县(市、区)人社局、庐陵新区社会事业局

本刊邮箱：rbjfgk@jian.gov.cn

电话：8231759